

La ville du Blanc-Mesnil recrute

Un « chargé de mission diversification des ressources financières »

(H/F)

MISSIONS

A côté des recettes classiques (fiscalité, redevances, dotations), la collectivité s'est engagée dans une dynamique de diversification de ses recettes afin de consolider le financement de ses dépenses de fonctionnement et d'investissement. Le chargé de missions diversification des ressources financières mène un travail de développement des leviers de financement des politiques publiques de la collectivité.

Le chargé de missions contribue à la mise en œuvre d'une politique plurielle et soutenable de financement via la réalisation des dossiers de demande de subvention et le développement d'une politique de partenariat autour des projets phares de la collectivité. Par son travail partenarial avec les différents interlocuteurs de la collectivité il tisse des circuits d'échange solides et nourris sur le financement des projets municipaux. Son excellent relationnel sera mis au profit d'une valorisation des projets de la collectivité afin de stimuler leur financement. Par ailleurs, cette valorisation passera par le développement d'une démarche active de mécénat. Son expertise sur le domaine fiscal sera nécessaire afin de contribuer à la réalisation d'études trouvant leur issue lors des séances de l'observatoire des dotations et de la fiscalité qu'il alimentera.

ACTIVITES

Mission 1 : Suivre et mettre en œuvre une politique active de subventionnement

- Rechercher, constituer et suivre les dossiers de subventions pouvant être mobilisées,
- Suivre les projets d'investissement et conseiller la hiérarchie sur la soutenabilité des financements,
- Coordination de la programmation financière avec les directions opérationnelles dans le cadre de la préparation budgétaire.

Mission 2 : Suivre les enjeux de fiscalité locale de la collectivité

- Contribuer à structurer et à alimenter un observatoire des dotations et de la fiscalité,
- Réaliser des études fiscales rétrospectives et prospectives,
- Suivre les déclarations en la matière et participer aux réflexions à l'échelle de la collectivité et de l'intercommunalité.

Mission 3 : Développer de nouveaux leviers de recettes pour la collectivité

- Structurer un cadre performant du mécénat en développant une politique de partenariats autour des événements et des opérations majeurs portés par la commune,
- Réaliser une veille sur les nouveaux leviers de financement.

COMPETENCES

Savoirs :

- Enjeux de la sphère publique locale, des évolutions, des politiques publiques territoriales et du cadre réglementaire
- Connaissance des acteurs, des institutions et des partenaires de la sphère locale (public et privé)
- Maîtriser l'outil informatique
- Maîtrise des techniques et procédures budgétaires
- Connaissance des enjeux de fiscalité locale

Savoirs faire :

- Savoir s'organiser
- Savoir analyser
- Savoir rédiger
- Travailler en mode projet et en transversalité
- Avoir l'esprit de synthèse et conseiller la hiérarchie

Savoirs être :

- Discrétion et confidentialité
- Appétence pour l'innovation locale
- Polyvalent, autonomie, capacité d'adaptation
- Savoir communiquer et travailler en équipe
- Avoir le sens des relations humaines
- Avoir le sens de l'initiative

EXPERIENCES ET FORMATIONS

Expérience significative sur l'une des missions du poste

CADRE STATUTAIRE

Attachés territoriaux

RATTACHEMENT HIERARCHIQUE

Chef du service de l'efficience des politiques publiques